

أثر أنماط القيادة الإدارية على تعزيز الأمن الفكري لدى الموظفين (دراسة تطبيقية على موظفي وموظفات جامعة الملك عبد العزيز)

إعداد: منى بنت علي بن عبد الله الزهراني
إشراف: أ.د. سوزان بنت محمد القرشي
قسم الإدارة العامة - كلية الاقتصاد والإدارة
جامعة الملك عبد العزيز بجدة
المملكة العربية السعودية
١٤٤١هـ / ٢٠٢٠م

المستخلص

هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على أثر أنماط القيادة الإدارية المتمثلة في نمط القيادة (الأوتوقراطية، والديموقراطية، والحرية) على تعزيز الأمن الفكري لدى الموظفين والموظفات في جامعة الملك عبد العزيز بجدة. واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، ولتحقيق أهداف الدراسة تم تصميم استبانة تحتوي على (٤٨) فقرة. ويتكوّن مجتمع الدراسة من (٤١٨٣) موظف وموظفة بجامعة الملك عبد العزيز، وتبلغ عيّنة الدراسة (٣٥٩) موظف وموظفة إدارية، وتمت معالجة البيانات إحصائياً باستخدام برنامج الحزم الإحصائي للعلوم الاجتماعية (SPSS). وأظهرت الدراسة عدّة نتائج، من أهمها: وجود تأثير إيجابي ذو دلالة إحصائية لنمطي القيادة (الديموقراطية، والحرية) على تعزيز الأمن الفكري من وجهة نظر الموظفين والموظفات الإداريين بجامعة الملك عبد العزيز. بينما لا يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية للقيادة الأوتوقراطية على تعزيز الأمن الفكري لدى الموظفين والموظفات الإداريين بجامعة الملك عبد العزيز. ووجود فروق ذات دلالة إحصائية في متوسطات آراء الموظفين والموظفات الإداريين حول ممارسة القيادات الإدارية في الجامعة لنمطي القيادة (الأوتوقراطية، والديموقراطية) وفق متغير الجنس. بينما لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية في متوسطات آراء الموظفين والموظفات الإداريين حول ممارستهم لنمط القيادة الحرة وفق متغير الجنس. بالإضافة إلى أن أول أنماط القيادة وأكثرها ممارسة من قبل القيادات الإدارية في الجامعة من وجهة نظر الموظفين والموظفات هو نمط القيادة الديموقراطية، ثم يليه نمط القيادة الحرة ثم يليه نمط القيادة الأوتوقراطية. بينما لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية في متوسطات وجهات نظر الموظفين والموظفات حول ممارسة القيادات الإدارية في الجامعة لكلٍ من القيادة (الأوتوقراطية، والديموقراطية، والحرية) وفق متغير (العمر، والدرجة العلمية، والمرتبة الوظيفية، وسنوات الخدمة). وقدّمت الدراسة عدّة توصيات، من أهمها: تعزيز ممارسة نمط القيادة الديموقراطية بكل جوانبه لدى القيادات في جامعة الملك عبد العزيز من قبل الإدارة العليا. واتخاذ الإجراءات التصحيحية لممارسة نمط القيادة الأوتوقراطية ونمط القيادة الحرة من خلال إقامة الدورات التدريبية. والاهتمام بترسيخ مفهوم الأمن الفكري لدى الموظفين والموظفات في مختلف المستويات الإدارية، عن طريق عقد الدورات والندوات.

The Impact of Managerial Leadership Styles on Promoting the Intellectual Security of Employees

(An applied study on the employees of King Abdulaziz University)

Prepared by

MUNA BINT ALI BIN ABDULLAH AL ZAHRANI

Supervision by

PROF. SUZAN BINT MOHAMMED ALQURASHI

Department of Public Administration - College of Economics and Management

King Abdulaziz University in Jeddah

Saudi Arabia

1441 AH | 2020 CE

ABSTRACT

This study aimed to identify the impact of managerial leadership patterns represented in the style of leadership (autocratic, democratic, and free) to enhance the intellectual security of male and female employees at King Abdulaziz University in Jeddah. The study relied on the descriptive analytical approach, and to achieve the objectives of the study, a questionnaire was designed containing (48) items. The study population consists of (4183) employees and employees at King Abdulaziz University, and the sample of the study is (359) employees and administrative employees, and the data was statistically processed using the Statistical Package for Social Sciences (SPSS) program. The study showed several results, the most important of which are: a positive and statistically significant effect of the two types of leadership (democracy, free) on enhancing intellectual security from the viewpoint of male and female administrative staff at King Abdulaziz University. While there is no statistically significant effect of autocratic leadership on enhancing the intellectual security of male and female administrative staff at King Abdulaziz University. And the presence of statistically significant differences in the averages of opinions of male and female employees on the practice of administrative leaders in the university for the two types of leadership (autocracy, democracy) according to the gender variable. While there are no statistically significant differences in the averages of the opinions of male and female employees about their practice of free driving style according to the gender variable. In addition to that the first and most practiced leadership styles by administrative leaders at the university from the point of view of male and female employees is the pattern of democratic leadership, then followed by the pattern of free leadership and then the pattern of autocratic leadership. While there are no statistically significant differences in the averages of the views of male and female employees about the practice of administrative leadership in the university for both leadership (autocratic, democratic, and free) according to variable (age, degree, rank, position, and years of service). The study made several recommendations, the most important of which are: Strengthening the practice of democratic leadership in all its aspects among leaders at King Abdulaziz University by senior management. And take corrective measures to exercise the pattern of autocratic leadership and the pattern of free leadership by conducting training courses. And interest in consolidating the concept of intellectual security among male and female employees at various administrative levels, through holding courses and seminars

Key words: Leadership | Leadership Styles | the Intellectual Security